

eSocial

Desafios da aderência



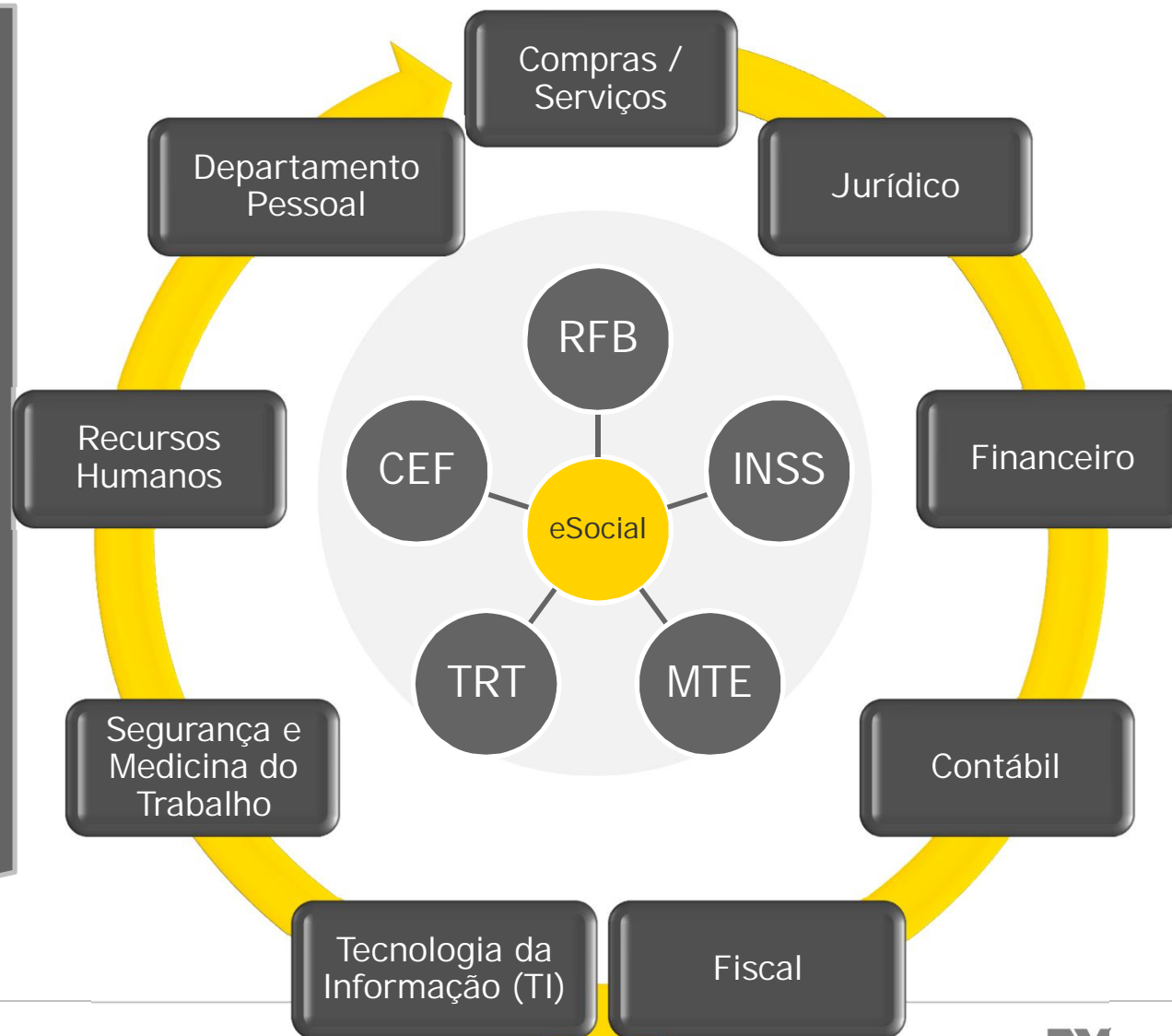
TM Rio 2016



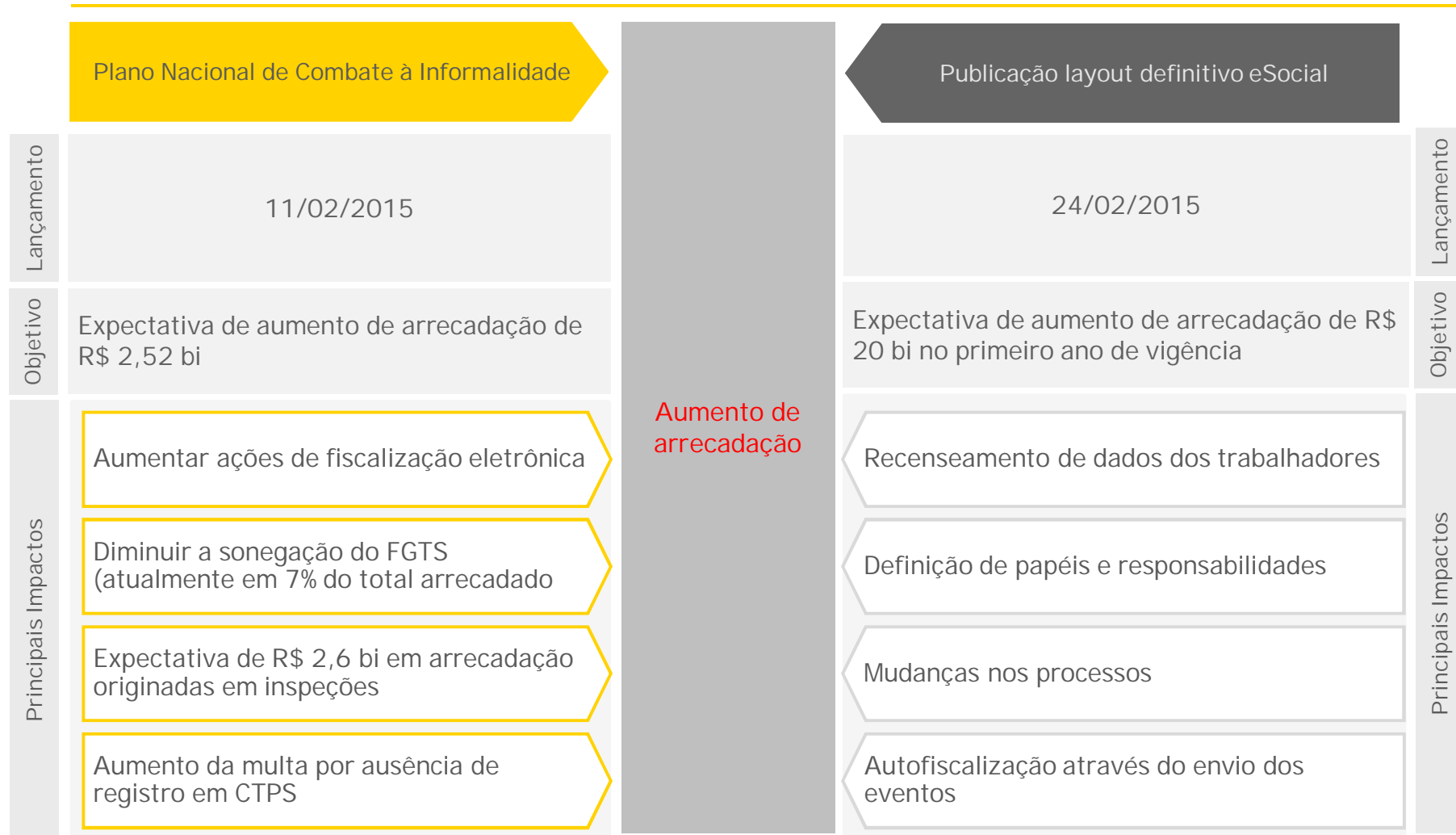
Building a better
working world

O eSocial é uma obrigação multidisciplinar

- Mais complexo e oneroso no âmbito do Sistema Público de Escrituração Digital (SPED) - obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas relativas à contratação e utilização de mão de obra direta e indireta e outras informações previstas na lei nº 8.212, de 1991, regulamentado pelo decreto presidencial 8.373 de 2014.
- Consolidação de informações e extinção de obrigações acessórias atuais, com **foco fiscalizatório e arrecadatório**.



Ações para saneamento de contas públicas



Brasil – Cenário Atual

Produção industrial em queda

Valor
ECONÔMICO

Home Brasil Política Finanças Empresas Agronegócios Internacional Opinião
Macroeconomia | Setor Externo | Infraestrutura

02/03/2015 às 15h20 11

Balança comercial tem o pior resultado para fevereiro da série

BRASÍLIA - A balança comercial brasileira em fevereiro registrou déficit de US\$ 2,842 bilhões. Esse foi o pior resultado do comércio internacional brasileiro em meses de fevereiro, segundo série histórica do Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior (Mdic), iniciada em 1995.

No mesmo mês do ano passado, foi apurado um resultado negativo de US\$ 2,128 bilhões.

Balança comercial em déficit

Necessidade de aumento de arrecadação

EXAME.COM
NEGÓCIOS MERCADOS ECONOMIA BRASIL MUNDO TECNOLOGIA MARKETING CARRERA

As 10 cidades mais caras do mundo em 2014, segundo o EIU

Estoques de petróleo nos EUA sobem o dobro do esperado

ECONOMIA 31/03/2014 22:00

Déficit da Previdência no 1º semestre foi de R\$ 23 bi

1.825 views Salvar notícia

Antônio Cruz/ABR

Déficit previdenciário de 23bi

Retração econômica

mercado

Economia recua 0,6% no 2º trimestre, e país entra em recessão técnica

PEDRO SOARES
LUCAS VETTORAZZO
DO RIO

29/08/2014 09h00 - Atualizado às 13h24

Compartilhar Twitter 341 148 Ouvir o texto

Sob impacto negativo da Copa, de freada do consumo das famílias e forte retração dos investimentos, o PIB brasileiro caiu 0,6% no segundo trimestre na comparação com os três primeiros meses deste ano. Em valor, o PIB do país somou R\$ 1,271 trilhão.

Em relação ao segundo trimestre de 2013, a economia do país encolheu em 0,9%. Os dados foram divulgados pelo IBGE nesta sexta-feira (29).

País atinge recessão técnica

Adoção de políticas fiscais emergenciais

ESTADÃO
POLÍTICA ECONOMIA INTERNACIONAL ESPORTES SÃO PAULO

ÚLTIMAS BROADCAST FATOS RELEVANTES GOVERNANÇA NEGÓCIOS SEU MÓVEL SUA CAR

E&N

Governo reduz desoneração sobre folha de pagamento

Redução nas desonerações de impostos

LUCREZIBERTO - O ESTADO DE SÃO PAULO
27 Fevereiro 2015 | 20h 05

Alliquotas cobradas sobre o faturamento das empresas, que variam de 1% e 2%, aumentarão para 2,5% e 4,5% a partir de junho.

BRASÍLIA - Depois do decreto que limitou a R\$ 75,1 bilhões as despesas da máquina federal até o fim de abril, incluindo investimentos do PAC, o governo anunciou nesta sexta-feira (27) no Diário Oficial da União mais mudanças para dar

Histórico e cronograma da obrigação

Ato declaratório N°5

- Publicação do layout 1.0 do eSocial



Atualização de layout

- Publicação do layout 1.1



Decreto Presidencial 8.373/14

- Instituído o Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial



Resolução MTE 01/15 e Circular CEF 673/2015

Publicação e aprovação do Manual de Orientação 2.0 do eSocial



Disponibilização do ambiente de testes

Primeira fase - dados fictícios sem fiscalização
Segunda fase - dados reais sem fiscalização



Transmissão oficial de arquivos

Envio de carga inicial no primeiro trimestre, seguida dos eventos não periódicos e periódicos, com substituição da GFIP



*datas estimadas pela RFB em dez/2014

Confidencial - Todos os direitos reservados

Versão 2.0 do eSocial

Carga Inicial / Tabelas

- ✓ 1000 - Informações do empregador/contribuinte
- ✓ Tabelas
 - 1005 - Estabelecimentos e Obras Construção Civil
 - 1010 - Rubricas
 - 1020 - Lotações Tributárias
 - 1030 - Cargos / Empregos Públicos
 - 1040 - Funções / Cargos em Comissão
 - 1050 - Horários/Turnos de Trabalho
 - 1060 - Ambientes de Trabalho
 - 1070 - Processos Administrativos/Judiciais
 - 1080 - Operadores portuários
- ✓ 2100 - Cadastramento inicial do vínculo

Eventos não periódicos

- ✓ 2190 - Admissão de Trabalhador - Registro Preliminar
- ✓ 2200 - Admissão de trabalhador
- ✓ 2205 - Alteração de dados cadastrais do trabalhador
- ✓ 2206 - Alteração de contrato de trabalho
- ✓ 2210 - Comunicação de acidente de trabalho
- ✓ 2220 - Monitoramento da saúde do trabalhador
- ✓ 2230 - Afastamento Temporário
- ✓ 2240 - Condições ambientais do trabalho - fatores de risco
- ✓ 2241 - Insalubridade, periculosidade e aposentadoria especial
- ✓ 2250 - Aviso prévio
- ✓ 2298 - Reintegração
- ✓ 2299 - Desligamento
- ✓ 2300 - Trabalhador sem vínculo - início
- ✓ 2305 - Trabalhador sem vínculo - alteração contratual
- ✓ 2399 - Trabalhador sem vínculo - término
- ✓ 3000 - Exclusão de eventos
- ✓ 4000 - Solicitação de totalização de eventos, bases e contribuições
- ✓ 4999 - Adesão antecipada ao eSocial

Eventos periódicos

- ✓ 1200 - Remuneração dos trabalhadores
- ✓ 1210 - Pagamentos de Rendimentos do Trabalho
- ✓ 1220 - Pagamentos a beneficiários não identificados
- ✓ 1250 - Aquisição de Produção Rural
- ✓ 1260 - Comercialização da Produção Rural PF
- ✓ 1270 - Contratação de trabalhadores avulsos não portuários
- ✓ 1280 - Informações Complementares aos Eventos Periódicos
- ✓ 1298 - Reabertura dos Eventos Periódicos
- ✓ 1299 - Fechamento dos Eventos Periódicos
- ✓ 1300 - Contribuição Sindical Patronal

Alguns desafios e ações, segundo nossa experiência

Tema	Desafios	Ações
Cadastro Inicial	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Necessidade de levantamento de dados novos, correção de dados pré-existentes e manutenção em sistemas 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizar de CENSO (revisão de prontuários, coleta e validação de dados)
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Monitoramento dos empregados afastados 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Manter contato periódico com empregados afastados (ou contratação de empresa especializada)
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ CBOs desatualizados 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Revisão completa e atualização da base cadastral de cargos vinculada à tabela de CBO
Rubricas de folha de pagamento	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nomenclatura e utilização (natureza jurídica) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Revisão detalhada da atual tabela de rubricas e envolvimento do Jurídico na revisão e fluxo de criação e modificação de eventos de folha de pagamentos
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Incidências e reflexos trabalhistas 	
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ “De-Para” conforme Tabela 3 do eSocial – 140 rubricas 	

Alguns desafios e ações, segundo nossa experiência

Tema	Desafios	Ações
Segurança e medicina do trabalho	➤ Falta de controle detalhado da entrega de equipamentos de proteção coletivos e individuais	➤ Ajuste do atual processo para controle e manutenção da entrega de equipamentos de proteção ➤ Contratação de módulo sistêmico para gestão (ou melhor utilização dos sistemas já contratados)
	➤ Controles manuais (podendo ser arquivo físico e/ou planilhas) para controle e manutenção das informações	
	➤ Inconsistências entre determinações dos laudos e efetivo pagamento de adicionais (insalubridade e periculosidade)	
	➤ Existência de laudos vencidos	
	➤ Ausência de ASO periódico atualizado, de retorno de licença maternidade e de alteração de função	

Alguns desafios e ações, segundo nossa experiência

Tema	Desafios	Ações
Gestão de terceiros	➤ Ausência de norma e visibilidade da contratação de terceiros	➤ Estabelecimento de fluxo padrão para contratação de terceiros, tornando a gestão centralizada ➤ Revisão dos riscos para alteração da forma de contratação adotada, se necessário ➤ Utilização de ferramentas de gestão de obrigações ➤ Obtenção periódica de CND
	➤ Descentralização do processo de contratação e manutenção dos terceiros	
	➤ Riscos relacionados à terceirização da atividade-fim e vínculo de emprego	
	➤ Irregularidades nos procedimentos para avaliação quanto à aplicabilidade e cálculo da retenção previdenciária	
	➤ Impactos da unificação da CND Fiscal com a CND Previdenciária	

Alguns desafios e ações, segundo nossa experiência

Tema	Desafios	Ações
Prazo de envio de arquivos	➤ Emissão de CAT - até um dia útil após a ocorrência ou 24h em caso de morte	➤ Revisão e redesenho dos atuais processos, tornando possível o cumprimento dos prazos estabelecidos pelo eSocial.
	➤ Admissão - dia imediatamente anterior	
	➤ Afastamentos - até 10 dias da ocorrência	
	➤ Desligamentos - até 10 dias da ocorrência	
	➤ Eventos periódicos - dia 07 do mês subsequente	

Principais riscos com potencial impacto em CND e CRF

Potenciais riscos associados	Foco das análises
<ul style="list-style-type: none">▶ Migração de dados inconsistentes▶ Perda financeira com exposição a autuações nos últimos 5 anos	Quality assurance
<ul style="list-style-type: none">▶ Desrespeito a preceitos estabelecidos em normas internas, a exemplo de concessão de eventuais benefícios, fluxo de aprovações para promoções, pagamentos de salários, etc.▶ Políticas internas não aderentes a legislação trabalhista e previdenciária em vigor▶ Mobilidades locais e globais de colaboradores não aderentes a legislação aplicável	Políticas internas
<ul style="list-style-type: none">▶ Fluxos de informações não aderentes ao tempo de informações requeridas▶ Transmissão de obrigações inconsistentes	Operações/ processamentos
<ul style="list-style-type: none">▶ Pagamentos a menor ou maior em razão de não atualização dos parâmetros na folha▶ Multas por descumprimento de normas coletivas ou aplicação indevida▶ Greves e ações movidas pela entidade sindical	Normas coletivas

Principais riscos com potencial impacto em CND e CRF

Potenciais riscos associados	Foco das análises
<ul style="list-style-type: none">▶ Integração ao salário com impactos em provisões e demonstrações financeiras▶ Divergências entre valores pagos e contabilizados▶ Conciliação de movimentações (inclusões, alterações, exclusões)	Benefícios indiretos
<ul style="list-style-type: none">▶ Classificação de eventos de acordo com a tabela RFB▶ Deixar de apropriar créditos decorrentes de recolhimentos a maior▶ Enquadramentos previdenciários sem aderência a legislação	Tabelas de incidências
<ul style="list-style-type: none">▶ Exposição a vínculo de emprego e terceirização de atividade fim▶ Divergências entre prestadores cadastrados no MANAD e reportados em GFIP▶ Retenções previdenciárias não realizadas sobre as notas fiscais	Terceirizados
<ul style="list-style-type: none">▶ Exposições fiscais: ausência de reporte em GFIP e DIRF▶ Divergência de informações entre contabilização e extratos bancários	Reclamações trabalhistas e depósitos judiciais
<ul style="list-style-type: none">▶ Divergência de informações entre as obrigações acessórias▶ Exposição à fiscalização eletrônica da Receita Federal do Brasil	Obrigações acessórias

Frederico H God
Sócio
frederico.h.god@br.ey.com
(11) 2573-3232

Tatiana Carmona
Diretora Executiva
Tatiana.carmona@br.ey.com
(11) 2573 3740

Rogério Donizete
Gerente Sênior
Rogerioid.donizete@br.ey.com
(11) 2573-4353



TM Rio 2016



Building a better
working world